

We zijn in transformatie - door middel van het promoten en aanjagen van zelfstandige besluitvorming, zelfsturendheid en doorweven samenwerking. Daarbij groeien we stevig. Dus veel uitdagingen op het vlak van personeelsbeleid, -werving en -administratie. Zoek jij de volledige breedte binnen personeelszaken en ben je in staat om de balans te vinden tussen procesverbetering, businessondersteuning en het ontwikkelen van onze organisatie? Dan ben je waarschijnlijk onze nieuwe:

### **Junior HR Business Partner**

**(0,8 - 1,0 FTE)**

Locatie: Heerlen

#### **Wie jij bent**

Je bent bekend met alle aspecten van personeelszaken en voelt je prima thuis in een beweeglijk, middelgroot en zeer divers productie- en servicebedrijf. Je benut verbeteringskansen, die zowel de business als onze medewerkers ten goede komen. Je hebt mensenkennis, staat dichtbij je collega's en haalt het beste uit hen naar boven. Je bent zelfsturend en strak georganiseerd. Je bent integer, verbindend en toegankelijk, maar ook recht voor zijn raap en constructief confronterend. Je waardeert een informele omgang, bent een gangmaker en bent in voor een geintje. Je herkent behoefte aan personele ondersteuning intuïtief. Je borgt je werkzaamheden in structuren en processen en bent overtuigd van digitalisering en automatiseringsoplossingen. Je kiest voor vernieuwende aanpakken, bijvoorbeeld op het gebied van employer branding, recruiting, talent management, employee benefits en HR analytics. En je durft het aan om hierin de leiding te nemen. Je rapporteert rechtstreeks aan onze CEO.

#### **Wat we van je vragen**

- Zelfstandig beheren van alle HR werkzaamheden, inclusief het aansturen en begeleiden van de HR Assistent (nieuwe, nog te werven positie)
- Beheren en structureren van personele in-, door- en uitstroomprocessen
- Coördineren van sollicitatieprocedures, aansturen van recruitment partners en afstemmen met hiring managers
- Initiëren en implementeren van procesverbeteringen, automatisering en digitalisering
- Opstellen en continu verbeteren van HR data-analyses en rapportages
- Ontwikkelen van een vernieuwend employer branding concept, inclusief talent management programma's en toekomstbestendige compensation-and-benefits structuren
- Begeleiden en aansturen externe salarisadministratie
- Afstemmen HR-beleid op organisatiedoelstellingen, cao-richtlijnen en andere wet- en regelgeving
- Adviseren van management en afdelingsleiders en begeleiden van organisatorische veranderingstrajecten

#### **Wat jij meebrengt**

- ongeveer 5 jaar ervaring in een generalistische HR-rol; nu klaar ervoor om de eindverantwoordelijkheid erbij te nemen
- Bachelor in HR (Business studies, People & Business management, etc.), eventueel aangevuld met een Master
- Breed inzicht in Human Resource Management van a tot z en in HR wet- en regelgeving
- Affiniteit met productiebedrijven of vergelijkbare multidisciplinaire ondernemingen
- Drive in het vooruit helpen van prestatiegerichte organisaties

- Talent om organisatorische transformaties te begeleiden en mensen te verbinden
- Vermogen om problemen snel en bestendig op te lossen en verbeteringen door te voeren
- Nieuwsgierigheid en innovatietalent op het gebied van HR
- Zelfstandigheid, pro-activiteit en structuur
- Gezond zakelijk verstand, een werkersmentaliteit en een hoog inlevingsvermogen
- Vloeiende taalvaardigheid in Nederlands en Engels (zowel mondeling als schriftelijk)
- Uitvoerige kennis van Office 365 en personeelsmanagementsystemen

### **Wat wij meebrengen**

- Een inspirerend speelveld, waarop je per direct en zo lang als je wilt je positie kunt innemen
- Vast contract met salaris van tussen 41.500 en 48.000 euro per jaar, op basis van fulltime
- Mogelijkheid voor een deeltijd dienstverband van 4 dagen per week
- 29 vakantiedagen per jaar en een 37,5-urige werkweek
- Pensioenregeling via "Pensioenfonds Meubel"
- Ondersteuning bij training en opleiding
- Infrastructuur voor gedeeltelijk thuiswerken
- Diverse evenementen - feesten, BBQ, pre-vakantie borrel, enz.
- Indrukwekkende korting op onze prachtige producten
- Moderne werkplek in een feel-well omgeving

### **Wie wij zijn**

Noteborn is een toonaangevende fabrikant van individueel op maat gemaakte garderobekastsystemen en aanverwante interieurproducten. We ontwikkelen en produceren hoogwaardige, unieke kasten door passie voor design te combineren met klantgerichtheid, traditioneel vakmanschap en de modernste industriële technologie. Onze producten variëren van op maat gemaakte opbergssystemen tot inloopkasten en geïntegreerde slaapkameroplossingen.

Ons team van inmiddels meer dan negentig toegewijde talenten - uiterst bekwaam in productontwikkeling, productie en logistiek, technische ondersteuning, klantenservice en commercialisering - vormt de drijvende kracht achter ons bedrijfssucces.

Sinds 2016 maken we deel uit van het in München gevestigde Vivonio - the Furniture Group. Vivonio - opgericht in 2012 - is een strategische internationale alliantie en een belangrijke speler op de Europese meubelmarkt.

Vanaf 2021 versnelt Noteborn, onder recent geïnstalleerd nieuw leiderschap, haar bedrijfsgroei en regionale expansie - gebruik makend van de synergiemogelijkheden met ons Deense zusterbedrijf KA Interiør. Zo versterken en verduurzamen we onze positie in de markt van op maat gemaakte meubeloplossingen.

### Noteborn in Heerlen

Wij zijn gevestigd op het bedrijventerrein Trilandis Europe in Heerlen in een nieuwgebouwde faciliteit met eigen productie, geïntegreerde productontwikkeling en een uitnodigend customer experience center.

### **Wat nog meer**

[www.noteborn.com](http://www.noteborn.com)

### **Solliciteren**

Solliciteren doe je door je cv en motivatiebrief te sturen naar Koen Nelissen van Pulse Recruitment ([koen@pulserecruitment.nl](mailto:koen@pulserecruitment.nl)). Mocht je eerst nog vragen hebben of meer informatie willen, neem dan contact op met Koen via 06-29040565.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.